

Research Article

Optimización del rendimiento financiero a través de la gestión eficiente del capital de trabajo: estudio de caso de Comgersol Cía. Ltda.

Optimization of financial performance through efficient management of working capital: a case study of Comgersol Cía. Ltda.

Navarrete Zambrano, Cecilia Mercedes ¹  

¹ Pontificia Universidad Católica del Ecuador

 DOI / URL: <https://doi.org/10.55813/gaea/jessr/v1/n3/36>

Resumen: La importancia de una eficiente administración del capital de trabajo analizada como principal estrategia y esencial para lograr una adecuada operatividad y estadía a lo largo del tiempo. El capital de trabajo, es una de las actividades que exige gran atención y tiempo, la acertada aplicación manteniendo equilibrio en la liquidez y posibles riesgos que puede incurrir en la misma. Aplicada una metodología exploratoria tomando como referencia fuentes primarias tales como libros, artículos científicos, tesis de pregrado y posgrado. de acuerdo a lo mencionado anteriormente. Indagando las bases teóricas de investigaciones realizadas sobre la administración del capital de trabajo, estrategias y políticas entes aplicables en micro, pequeñas, medianas y grandes empresas del cantón. Como resultado se estableció que la administración del capital de trabajo es un instrumento financiero que todo personas que está interesado en invertir o crear su propio emprendimiento debe procurar entender que mantener la actividad económica dentro la empresa tendrá que disponer de interés por lo que está realizando y destinar tiempo necesario debido que factor determinante a la hora de emprender o dirigir un negocio, y sobrevivir el primer año de operatividad representa un gran reto para las empresas hoy en día.

Palabras clave: Administración, Eficiencia, Capital de trabajo, Empresa



Check for updates

Received: 1/Ago/2021
Accepted: 30/Ago/2021
Published: 30/Sep/2021

Cita: Navarrete Zambrano, C. M. (2021). Optimización del rendimiento financiero a través de la gestión eficiente del capital de trabajo: estudio de caso de Comgersol Cía. Ltda. *Journal of Economic and Social Science Research*, 1(3), 40–53. <https://doi.org/10.55813/gaea/jessr/v1/n3/36>

Journal of Economic and Social Science Research (JESSR)
<https://economicsocialresearch.com>
info@grupo-aea.com

Nota del editor: Editorial Grupo AEA se mantiene neutral con respecto a las reclamaciones legales resultantes de contenido publicado. La responsabilidad de información publicada recae enteramente en los autores.

© 2021 Licencia Editorial Grupo AEA, Journal of Economic and Social Science Research. Este artículo es un documento de acceso abierto distribuido bajo los términos y condiciones de la **Licencia Creative Commons, Atribución-NoComercial 4.0 Internacional.**

Abstract: The importance of an efficient working capital management analyzed as the main strategy and essential to achieve an adequate operability and permanence over time. The working capital is one of the activities that requires great attention and time, the correct application maintaining balance in the liquidity and possible risks that can be incurred in it. An exploratory methodology was applied, taking as reference primary sources such as books, scientific articles, undergraduate and graduate theses, according to the above mentioned. Inquiring the theoretical bases of research on working capital management, strategies and policies applicable in micro, small, medium and large companies in the canton. As a result it was established that the administration of working capital is a financial instrument that every person who is interested in investing or creating their own enterprise should try to understand that maintaining the economic activity within the company will have to have interest in what is being done and allocate the necessary time because it is a determining factor when starting or running a business, and surviving the first year of operation represents a great challenge for companies today.

Keywords: Management, Efficiency, Working capital, Enterprise.

1. Introducción

Según Huanca y Segundo (2019), el mundo empresarial hoy en día enfrenta mayores desafíos económicos que demandan mejorar el capital de trabajo, obligando a las empresas a ser más competitivas para mantener sus actividades de mercado, es decir, tener una administración integral del capital de trabajo para generar el nivel ideal de liquidez. Esto implica que las micro y pequeñas empresas pueden obtener ventajas competitivas en el corto plazo porque todas las empresas, sin importar su tamaño, están obligadas a mejorar sus operaciones y procedimientos.

Acorde a lo mencionado, las diferentes categorías de empresas se han visto en la necesidad de replicar ciertas estrategias o modelos de trabajo que se ven aplicados en las categorías mayores de empresas, así modificando y adaptándose tanto a los

objetivos, necesidades y a los recursos con los que cuentan en el o los períodos a los cuales están dirigidos los planes. Estructuras o proyectos de administración del capital de trabajo, que se desarrollaran a fin de maximizar los resultados de las micro y pequeñas empresas.

En Latinoamérica, se desarrollan en diferentes entornos el comercio y para el buen funcionamiento de estos, se requiere de capital o financiamiento para cumplir con las distintas áreas de la empresa, y así las instituciones prestan atención dentro sus políticas a la gestión del capital de trabajo, cual será destinado a las actividades. García et al. (2017), menciona que uno de los factores principales de la baja productividad e ineficiencia de las actividades es la mala administración del capital de trabajo. Indicando que estos problemas financieros llevan a las empresas a buscar nuevas fuentes de capital para suplir sus necesidades, siendo perjudicial a largo o mediano plazo puesto se sumarán interés y valores similares. Entendiendo así que, la buena gestión y control del capital de trabajo y de las diferentes estrategias de direccionamiento proveerán a la empresa de mejores resultados, teniendo en cuenta que uno de los objetivos principales de las empresas es la maximización de los recursos o de las inversiones que se realizan.

Según Molina et al. (2018), debido a su tamaño y diseño organizacional, las pequeñas empresas se ven limitadas de varias maneras porque no pueden operar con la misma eficiencia o con el mismo nivel de estabilidad financiera que sus rivales que poseen mayores recursos económicos y tecnológicos. En consecuencia, para maximizar el rendimiento de estas inversiones, sería crucial que las categorías de activos, como las cuentas por cobrar, el inventario y las cuentas por pagar, que reciben ciertas cantidades de inversiones de capital, se administren de manera efectiva.

De acuerdo a lo mencionado en el párrafo anterior las pequeñas y medianas empresas no cuentan con las mismas estructuras y jerarquización por lo que no les permite disfrutar el mismo nivel de estabilidad financiera, manteniendo un mayor rango en capacidad en últimas tecnologías, equipos actualizados que permitan el mejor funcionamiento operativo además que es importante mantener bien administradas las cuentas de activos, cuentas por cobrar, inventario entre otras para llevar al máximo nivel de rentabilidad para empresa.

En la actualidad se estima que en el Ecuador existe la presencia de por lo menos cuatro locales comerciales de diferentes competidores por cuadra en zonas identificadas como estratégicas, lo que ha llevado a las empresas comercializadoras a buscar nuevas alternativas para atraer a sus potenciales clientes, donde el factor diferenciador para fidelizarlos han sido los precios y el plazo de financiamiento que está directamente relacionado con el capital de trabajo de las empresas y su posibilidad para financiar operaciones a largo plazo ya que en la mayoría de los casos se ofrecen los mismos productos y de las mismas marcas.

En el cantón La Concordia, existen diversas empresas que se ven perjudicadas al buscar aumentar el capital de trabajo debido a que afectan directa e indirectamente el desarrollo de las mismas, y así también parte de los problemas son los factores externos como recesión económica y dentro de factores internos siendo las leyes regulatorias que no permiten que las Pequeñas y Medianas empresas (Pymes) logren captar suficientes recursos de capital. La empresa Comgersol Cía. Ltda. en años anteriores ha trabajado de forma empírica y este siendo uno de los factores que influyen directamente en la administración e información financiera, sin embargo no ha sido un factor limitante para que la empresa siga operando con normalidad a pesar de la dura situación de la pandemia, evento que afectó económica, social y políticamente a todo el mundo, donde frente a esta situación implementaron mecanismos para mantenerse dentro de la actividad económica del negocio y mantener el flujo del capital.

Actualmente diferentes autores han venido realizando constantes investigaciones y concuerdan que la administración del capital de trabajo enuncia definiciones, criterios claves, métodos y otros elementos, sin embargo, se ocupan de administrar los activos corrientes (caja, bancos, cuentas por cobrar, inversiones, etc.) como también los pasivos corrientes, aún existe fisuras entre los conocimientos adquiridos del capital de trabajo y lo que verdaderamente se aplica en la vida empresarial (Campoverde Pacheco, 2020).

La administración eficiente del capital de trabajo está vinculada con las empresas, distintos autores han estudiado y refutado el tema a lo largo de los años. Por lo que mediante la interpretación de los resultados señalan que la deficiente administración es una de las posibles causas del fracaso de las mismas en los primeros años de vida.

Según el criterio de Gitman & Zutter (2012) “por lo tanto, no debe sorprendernos que la administración del capital de trabajo sea una de las actividades financieras más importantes de los gerentes y que más tiempo consumen” (p.543).

Según Jimenez et al. (2019), la gestión del capital de trabajo es una de las áreas en las que los administradores de la empresa deben prestar mucha atención e invertir un tiempo significativo. La gestión eficaz de cada elemento actual debe resultar en lograr un equilibrio entre la utilidad y los niveles de riesgo que maximicen las ganancias. el valor de la organización. La necesidad de capital adicional para inversiones en cuentas por cobrar, inventarios y activos fijos surge como resultado de la expansión de una empresa. La mayor parte del tiempo, este capital proviene de fuentes internas, pero si las tasas de crecimiento aumentan, una parte también puede provenir de fuentes externas, lo que sería menos rentable que las fuentes internas. Todos estos factores sustentan la necesidad de financiar inversiones con características de corto plazo o corrientes utilizando fondos o recursos de largo plazo, lo que obliga a examinar la disponibilidad o escasez de capital de trabajo.

En concordancia a lo mencionado por el autor en el párrafo anterior deducimos que es primordial que en el área administrativa conozcan a profundidad cómo llevar una buena administración eficiente de capital de trabajo en la empresa por lo que disponer de tiempo y arduo trabajo es vital para mantener una igualdad entre liquidez y riesgo, sin embargo es importante recalcar el progreso económico que tienen las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas la cual las conlleva a tener una fuente de financiamiento interno reservadas que pueda utilizarlos en inversiones y/o otras operaciones de la misma.

Es importante la administración del capital para sustentar una relación favorable que ayude para el éxito de la empresa, por lo que se debe mantener igualdad entre los elementos que lo conforman para obtener un buen rendimiento, por otro lado, uno de estos siendo el nivel de liquidez no significa un beneficio que garantice seguridad y disminuya la posibilidad de incumplimiento o quiebra. Sin embargo, tener demasiada liquidez trae consigo que partes de los activos que empleamos para generar ganancias por lo que una de las causas es la caída de rotación de activos y tendremos como resultado de menor rentabilidad.

La administración del capital de trabajo se plantea para la conducción hacia el equilibrio entre el riesgo y el rendimiento de la empresa, logrando así que las actividades se mantengan activadas al contar con los fondos necesarios y un flujo de efectivo que mantendrá la confianza y efectividad de la empresa, esto en relación a clientes, proveedores, socios y demás individuos que se relacionen con la misma.

Se realiza el análisis de la importancia de la administración del capital de trabajo, logrando la identificación y especificación de las falencias que puedan existir y de esta forma generando posibles soluciones para mejorar el rendimiento de la empresa Comgersol Cía Ltda. en el cantón La Concordia provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas periodo. Siendo la generación de esta información importante para tomar como muestra o punto de partida para otras empresas pudiendo mejorar o comenzar de buena manera sus actividades.

2. Materiales y métodos

Se realizó la siguiente investigación cualitativa de alcance exploratoria llevando la investigación y acción acorde a los análisis y presentación de estudios en base a la información de la empresa Comgersol, Cía Ltda., dedicada a la venta al por menor de electrodomésticos en establecimientos especializados: refrigeradoras, cocinas, microondas, etc. Ubicada en el Cantón la Concordia en todo lo que tenga que ver con sus ventas en los periodos, en cómo está gestionado su capital mensual, lo que analizaremos si afecta directamente en el desarrollo de la empresa y si se están cumpliendo con los objetivos que tiene la misma, se estudiará si el negocio es o no rentable de acuerdo a la información financiera y metas establecidas por el departamento de ventas. por lo que nos incitó a realizar este artículo para verificar si se está disminuyendo el rendimiento de la empresa mensualmente, y si ve perjudicado en pagos de los empleados y proveedores, dado la situación de que lleguemos a encontrar alguna falencia se le dará a conocer al propietario, que factores están afectando directamente y de inmediato buscaremos posibles soluciones, alternativas para que sus ventas no sigan disminuyendo y aumente la rentabilidad de la empresa progresivamente.

El método aplicado en el tema propuesto de investigación es deductivo por lo que se seleccionó información relevante de diversos autores de libros, artículos científicos y tesis de pregrado y posgrado que hacían referencia al tema presentado. Con el propósito de recolectar información que nos permita reforzar nuestro conocimiento teórico sobre la administración del capital de trabajo. Posteriormente se observó y analizó en función al tema investigado e información recolectada nos permite deducir nuestro criterio sobre si la empresa está llevando una acceda administración del capital de trabajo.

3. Resultados

Como resultados de investigación que se realizó mediante el método de observación y pensamiento crítico, para la empresa Comgersol Cía Ltda es fundamental la administración del capital trabajo ya que les permite seguir invirtiendo en los activos de la empresa, lo cual le ayudan al crecimiento y desarrollo de la actividad económica, dentro del ciclo de recuperación de inversión se observó que la empresa si cuenta con los procesos que aplican para el reembolso de dinero que hasta ahora si les ha funcionado o más de eso que sus clientes son responsables y puntuales a momento de cancelar.

Otro punto que se considera vital es que la empresa Comgersol Cía Ltda si cuenta con políticas establecidas de control interno sin embargo no están bien estructuradas dentro de la misma de igual manera se considera establecer los parámetros para poder realizar procedimientos que ayuden a la actividad económica de la empresa. Dentro del control de información financiera la empresa si llevan un control de inventario (entrada y salida de mercadería), caja, cuentas por cobrar, entre otras. les permite mantener de forma ordenada la información financiera, pero siendo de forma manual está sujeta a errores.

En la empresa Comgersol Cía Ltda el recurso humano no representa mucho interés, dentro de reclutamiento y selección de un personal adecuado para cumplir con las funciones establecidas es deficiente, el negocio lleva tiempo que no contrata empleados, además no lo capacitan de forma continua, esto traería consigo posibles

consecuencias a que la empresa no pueda cumplir con metas establecidas y se vea afectada su productividad.

Para la empresa antes mencionada mantiene posibles fuentes de financiamiento tanto fuentes externas e internas, dentro de las externas tenemos (bancos, cooperativas, mutualistas, entre otros.) y en fuentes internas tenemos (accionistas, socios, capital propio, entre otros) que ayudan a tener mejores resultados.

Surgió información relevante e importante sobre las distintas estrategias desarrolladas por entidades para llegar al mejor desempeño laboral de sus funcionarios y a su vez maximizar sus ganancias. En la siguiente Tabla 1 se muestran las estrategias para una buena administración del efectivo y sus respectivas políticas

Tabla 1

Estrategias para la administración del efectivo y sus políticas

Estrategias de administración del efectivo	Políticas de cobro	Políticas de inventario	Políticas de pago
Cobrar las cuentas pendientes en el menor tiempo posible	Negociar cobros progresivos en función del porcentaje de adelanto del trabajo, pagar comisiones sobre lo cobrados, no sobre lo vendido Ni surtir nuevos pedidos si existen saldos pendientes Eliminar a los clientes poco rentables ofrecer descuentos por pronto pago cargar intereses sobre cuentas vencidas.	Mantener niveles óptimos de inventarios Eliminar o reducir líneas no rentables o sin potencial de compra Liquidar inventarios obsoletos Reducir el número de modelos, tamaños y modelos.	

Pagar las cuentas pendientes lo más tarde posible.

Obtener plazos más amplios de los proveedores para que los pedidos se despachan según el programa de producción
Solicitar materiales en consignación.

Nota: Fuente: García et al. (2017).

Según lo observado en la tabla para la empresa Comgersol Cía Ltda una de las estrategias para mejorar el capital de trabajo es cobrar las cuentas pendientes en el menor tiempo posible, les ayudara a rescatar de forma más rápida aquellas cuentas que se encuentran pendiente de su cobro, ya que como empresa les beneficia recuperar el dinero posteriormente seguir invirtiendo y adquiriendo nuevas mercaderías. La siguiente estrategia es rotar el inventario el mayor número de veces posible este le permitirá a la empresa recuperar de forma más rápida el reembolso de la inversión hecha en mercadería ya que al momento de mantener un constante movimiento en inventario representará en una pérdida. Como última estrategia pagar las cuentas pendientes lo más tarde posible esto ayudará a que los plazos con los proveedores sean más amplios y de esta manera tener más tiempo para recuperar el dinero de cuentas por cobrar a su vez fidelizar y asegurar ventas futuras.

4. Discusión

Según Cortéz y Bajaña (2018), el hablar de la gestión del circulante nos lleva a pensar en el dinero que una organización debe tener en cuenta a la hora de tomar decisiones, dada su estrecha relación con las operaciones normales, que aportan la máxima seguridad. En comparación con lo anteriormente mencionado por el autor en la empresa Comgersol Cía Ltda nos conlleva a reflexionar que la administración eficiente del capital de trabajo es vital dentro de un negocio, mantener buen manejo del ciclo de recuperación de inversión como también un buen control interno le permitirá tomar decisiones acertadas ya que tiene mucha relación con la actividad y operatividad de la misma.

Según Jiménez et al. (2019), la gestión adecuada de cada artículo en circulación debe resultar en lograr un equilibrio entre los grados de utilidad y riesgo que maximice el valor en la organización. Este es uno de los objetivos de la gestión del capital circulante y exige mucho tiempo y atención. De acuerdo a lo mencionado por el autor es primordial que empresa Comgersol Cía Ltda mantenga un crecimiento económico en el cantón la concordia por lo que debe ser más exigible en cuanto al interés del dueño, personal administrativo, el tiempo invertido una guía clara y precisa garantizando que las cuentas (activos, cuentas por cobrar, inversión y cuentas por pagar, etc.), mantenga simetría entre el beneficio y riesgo que incurre la empresa.

Según Palacios (2015), el propietario de la empresa es responsable tanto de su propio desempeño como del de los demás empleados en términos de recursos humanos. Él está obligado a seleccionarlos, inducirlos, entrenarlos, inspirarlos y motivarlos. Acepta la responsabilidad del éxito de la empresa. En una empresa u organización es importante el recurso humano porque va depender del cumplimiento de los mismo para el buen funcionamiento de la empresa, por lo que deberían estar bien preparados y motivados para que al momento de desempeñar su función lo hagan de forma eficaz y eficiente.

En un negocio es necesario tener equipos tecnológicos que les facilite mediante la automatización de procesos empíricos por lo que la tecnología hoy en día que es muy útil para guardar, preservar información posteriormente posee instrumentos que facilitan clasificar, organizar y modificar cuando se desee, además se puede emplear la publicidad es un factor determinante en la actualidad. Según el criterio de Palacios Acero, (2015) “La organización de los recursos tecnológicos se relaciona con los métodos y procesos de fabricación o prestación de servicios y en la selección de las tecnologías apropiadas” (p.20).

Es vital que en todas las empresas tengan fijadas políticas de cobranzas sobre todo se las den a conocer a todo el personal (ventas) y clientes, posteriormente se les especifica cada una de las políticas que utiliza el negocio, por lo que es beneficioso para ambas partes ya que para la empresa el retorno de dinero puntual por parte del cliente representa menos trabajo, y para los clientes el pago de morosidad por su mercadería adquirida. Según lo manifestado por el autor, Haime Levy, (2005) “se

refiere al procedimiento que se sigue para la recuperación de la cartera vigente y vencida” (p.212).

Según Casanova y Bertrán (2013), Las entidades financieras, por un lado, realizan operaciones patrimoniales con la empresa, en consecuencia, tienen interés en la capacidad de la empresa para gestionar con éxito la amortización de las deudas y el pago de las mismas. las persecuciones. Por otro lado, las empresas trabajan con instituciones financieras para realizar una variedad de operaciones bancarias por las que pagan importantes comisiones. De acuerdo a lo mencionado al párrafo previo las fuentes de financiamiento, en la actualidad las entidades financieras tienen un nivel alto de aceptación en las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, por la cual lo toman como principio de crecimiento y desarrollo económico.

5. Conclusiones

Dentro del tema de investigación en base a la información obtenida mediante la empresa Comgersol Cía Ltda. Se realizó el siguiente estudio en donde concluimos lo siguiente: La administración eficiente del capital de trabajo es parte principal del financiamiento a corto y mediano plazo de la empresa, por dicha razón se debe administrar de forma adecuada, clara y precisa, para alcanzar resultados beneficiosos se debe conllevar a una correcta aplicación de los recursos de la misma. Se evidenció que toda empresa debe de disponer de una planificación del capital de trabajo al inicio de sus operaciones y en todo momento para así llevar a cabo las responsabilidades y obligaciones que ante cualquier eventualidad saber cómo solucionarlo en caso que no pudiera resolverlo se verán inmersa en incurrir a fuentes de financiamiento externas.

El ciclo de efectivo está claramente relacionado con el periodo de tiempo que demora el proceso de recaudación de la cartera vigente y vencida, posteriormente si existe una apropiada utilización de las estrategias para la administración del efectivo y sus políticas como cobrar aquellas cuentas pendientes en menor tiempo posible, además de rotar el inventario en mayor número de veces y por último pagar aquellas cuentas aplazadas, adaptando correctamente las estrategias ante mencionadas no presentará inconvenientes en la liquidez de la empresa. Sin embargo, existen otras estrategias

que contribuyen al mejoramiento continuo tales como un control interno idóneo de toda la empresa, recurso humano apto para cumplir las distintas funciones encomendadas estar capacitado y motivado representará un buen clima organizacional entre todos lo que conforman la misma propietario, socios, accionistas, empleados y clientes.

Se concluye que la empresa Comgersol Cía Ltda no mantiene altos índices de ganancia, pero hasta la actualidad ha logrado mantener en actividad económica a lo largo del tiempo, siendo una empresa familiar no muy reconocida en el cantón han aplicado políticas y estrategias que hasta momento les ha funcionado, sin embargo, aplicando mecanismos tecnológicos que agilicen los procesos sería de útil ayuda para tomar decisiones acordes a la necesidad de la misma.

Referencias Bibliográficas

- Buendía Huanca, I. S., & Huancollucho Segundo, A. C. (19 de 12 de 2019). *Administración del Capital de Trabajo y Liquidez de la Empresa V & S Electrogama E.I.R.L Cusco, 2017*. Tesis. Obtenido de https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/4625/lvonne_Angela_Tesis_bachiller-2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Campoverde Pacheco, M. S. (2020). *MODELO DE GESTIÓN DEL CAPITAL DE TRABAJO PARA EL MEJORAMIENTO DE LA RENTABILIDAD EN LAS EMPRESAS, CASO COMERCIALIZADORA DE ELECTRODOMÉSTICOS*. Cuenca: Universidad Politécnica Salesiana Ecuador. Obtenido de <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/18720/1/UPS-CT008763.pdf>
- Cevallos Cortéz, V. L., Montaguano Bajaña, E. A. (2018). *Administración del Capital de trabajo de la Empresa Rengifo Transporte pesado S.A*. Quito: Universidad Central del Ecuador. Obtenido de <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/16389/1/T-UCE-0005-CEC-064.pdf>

- García, J., Galarza, S., & Altamirano, A. (2017). Importancia de la administración eficiente del capital de trabajo en las Pymes. *Ciencia UNEMI*, 10(23), 30-39. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8377267>
- Gitman, L., & Zutter, C. (2012). *Principios de Administración Financiera*. México: Pearson Educación. Obtenido de https://economicas.unsa.edu.ar/afinan/informacion_general/book/pcipios-adm-finan-12edi-gitman.pdf
- Haime Levy, L. (2005). *Pleneación Financiera en la Empresa Moderna*. México: Grupo ISEF Empresa Líder. Obtenido de <https://books.google.com.ec/books?id=zrjKBSptgdcC&pg=PA212&dq=politicas+de+cobro&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwjKpqXWq8L6AhWnmIQIHcQcD4IQ6AF6BAgKEAl#v=onepage&q=políticas%20de%20cobro&f=false>
- Jara Molina, M. R., Carrera Sánchez, M. M., Villarreal Villarreal, L. A., & Tamez Garza, S. (22 de Abril de 2018). Factores determinantes del capital de trabajo que influyen en la rentabilidad de las pequeñas empresas en Guayaquil, Ecuador. *Universidad Autónoma de Nuevo León*, 145. Obtenido de [file:///C:/Users/PC/Downloads/mj araiza 18,+297-668-2-RV.pdf](file:///C:/Users/PC/Downloads/mj%20araiza%2018,+297-668-2-RV.pdf)
- Jimenez Figueredo, F. E., Ramirez Prades, C. C., & Reyes , L. L. (2019). La Administración del Capital de Trabajo en una empresa de materiales de la construcción. *Tlatemoani*, 151.
- Montserrat Casanovas, R., & Josep Bertrán, J. (2013). *La Financiación de la Empresa*. Barcelona: PROFIT. Obtenido de https://books.google.com.ec/books?id=d65miabsqCgC&printsec=frontcover&dq=bancos+como+fuentes+de+financiamiento+para+una+empresa&hl=es&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Palacios Acero, L. C. (2015). *Estrategias de Creación Empresarial*. No aplica: ECOE Ediciones. Obtenido de <https://books.google.com.ec/books?id=dva2DQAAQBAJ&pg=PA20&dq=estrategias+para+el+buen+funcionamiento+del+capital+de+trabajo&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwitjri->

k776AhUQgoQIHeDSC6kQ6AF6BAgMEAI#v=onepage&q=estrategias%20par
a%20el%20buen%20 funcionamiento%20del%20cap